КЕЙС/ ОТЗЫВ НАСТАВНИКА

Акуличевой Наталии Николаевны с наставляемым Отпущенниковой Галиной Михайловной

**Девиз:** «Уча других, мы учимся сами»

Цель: создание комфортной профессиональной среды внутри ОО; повышение профессионального потенциала и уровня педагогической деятельности.

Задачи:

-способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности; -развивать интерес к методике построения результатов учебно-воспитательного процесса, профессионального становления педагога

|  |
| --- |
|  Структура |
| Дано (Портрет наставляемого) | Отпущенникова Галина Михайловна, молодой специалист, музыкальный руководитель . С 2002 года работала помощником воспитателя. В 2006 году окончила Самарский Социально-педагогический колледж. С сентября 2022 года работает музыкальным руководителем детского сада «Ромашка»Галина Михайловна имеет определенные успехи в работе, но иногда нуждается в советах и помощи более опытных сотрудников. Для оказания методической помощи молодому специалисту, повышения профессионального уровня был прикреплен наставник. |
| Надо (Цель и результат) | У Галины Михайловны, как у наставляемого, имеются большие успехи в работе с детьми дошкольного возраста и профессиональном росте. Воспитатель планирует принять участие в во всероссийском фестивале детского и молодежного научно-технического творчества «КосмоФест»-2023, прошла курсы повышения квалификации, участвовала в окружных семинарах на площадке ZOOM. Демонстрирует значительные успехи на открытых мероприятиях и в работе с родителями. |
| Кто нам нужен? (Портрет наставника) | Акуличева Наталия Николаевна, воспитатель первой кв.категории с 20-летним стажем. Работала в разных группах, но в основном на подготовительной к школе группе. Постоянно повышает свое профессиональное мастерство, принимает участие на форумах и семинарах различного уровня, имеет авторские разработки, участвует в различных конкурсах профмастерства и принимает участие в различных конкурсах вместе с воспитанниками.У воспитателя есть желание поделиться своим опытом с молодым специалистом, с ним вместе будет легче изучать цифровые инновации: делать презентации, участвовать вцифровых конкурсах, вовлекать педагога в интересные интернет форматы. |
| Оцениваемые результаты | Улучшение профессиональных показателей наставляемого и наставника (анкета/опрос) Наставляемый - воспитатель успешно провел серию открытых мероприятий. Наставляемый и наставник показывают хорошие результаты в работе по взаимодействию и сотрудничеству с родителями, адаптации вновь прибывших детей. Наставляемый прослушал вебинары, прошел курсы повышения квалификации. |
| Этапы реализации программы | Этап 1. Подготовка и обсуждение плана наставничества. На основании анкетирования, выяснили проблемы, которые необходимо устранить и составили совместный план работы на текущий год.Этап . Развитие потенциала наставляемогоПедагог-наставник совместно с молодым специалистом составили индивидуальный план развития потенциала***.***В процессе работы индивидуальный план молодого специалиста может быть откорректирован по инициативе воспитателя-наставника или самого специалиста. Работа с молодым специалистом на данном этапе строится в соответствии с индивидуальным планом профессионального развития и включает следующие формы:* самообучение (наставляемый составляет план по самообразованию)
* участие во всероссийском фестивале детского и молодежного научно-технического творчества «КосмоФест»-2023
* участие в мероприятиях, организованных в ОО

Этап 3. Совместная работа наставника с наставляемым Молодой педагог периодически посещает НОД. Педагоги вместе работают над составлением планов образовательно-воспитательной работы, календарно-тематических планов. Ежемесячно молодой педагог предоставляет конспекты непосредственно- образовательной деятельности для их корректировки. Даны рекомендации по устранению методических ошибок в конспектах. Рекомендовано учитывать индивидуальные особенности детей, даны памятки по использованию технических средств в НОД, использованию сюрпризных моментов, как средство активизации познавательной активности малышей. В течении года была проведена следующая работа:Консультации: «Планирование воспитательно-образовательного процесса». Вопросы - ответы. Консультация в организации режимных моментов в детском саду. Консультация с выполнением практических заданий «Работа воспитателя с детьми, имеющими нарушения речи».Мастер-класс «Как вести себя в нестандартной ситуации с детьми». «Организация педагогического мониторинга по выявлению уровня усвоения программного материала воспитанниками группы. Оформление документации по педагогическому мониторингу».Практическое занятие: Организация работы с родителями. Методика проведения родительских собраний. Тематика родительских собраний.Беседа – практикум: «Организация индивидуальной работы с детьми с ОВЗ».Беседа «Как провести эффективное занятие» с использованием современных педагогических технологий. Разработка конспекта.Практикум «Особенности работы с детьми в летний период». Содержание работы, профилактика травматизма.Обсуждение методики проведения детских праздников, где педагог наставник делилась опытом работы по проведению, организации и подготовке детских праздников.Галина Михайловна принимала участие в семинаре-практикуме «Педагог-наставник в разных ролях: проводник, защитник интересов, консультант, контролёр, кумир.» /Стажировочная площадка ЦНППМРП ИРО ГБОУ СОШ №5 ОЦ «Лидер» г.КинельНаталия Николаевна оказывала помощь в использовании в работе ИКТ. Консультация, использование презентаций в работе с детьми и родителями. Разработка мультимедийной игры «В гостях у сказки» для детей с ОВЗ.Была проведена совместная работа педагога-наставника и молодого специалиста по оснащению игровых зон. Самостоятельная организация и руководство творческими (спортивными, подвижными) играми детей. Роль игры в развитии старших дошкольников. Посещение НОД у молодого специалиста. Анализ проведения НОД, обсуждение структуры занятия в соответствии с конспектом. В рамках экспертной оценки по созданию психолого-педагогических условий в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО в апреле 2023 года провела открытую НОД «Поем, танцуем и играем музыкальность развиваем».Приняли участие Во всероссийском фестивале детского и молодежного научно-технического творчества «КосмоФест»-2023 в специальной номинации «Окрыленные светом звезд…», где наставляемый педагог получил возможность личностного и профессионального роста.Этап 4. Оценка деятельности наставникаРабота наставника и наставляемого протекала соответственно плану, Наталия Николаевна передала большой объем своих профессиональных знаний и подсказала способы быстрого развития профессиональных компетенций. Повсеместно оказывалась поддержка наставляемому, давались советы по улучшению образовательного процесса, налаживания контакта с родителями, адаптации в коллективе и ведении документации.Этап 5. Рекомендации дальнейшего профессионального развития (наставляемого):Для дальнейшего профессионального развития наставляемого необходимо:- продолжать овладевать профессиональными навыками для совершенствования педагогической грамотности;- научиться анализировать и оценивать педагогический процесс;- изучить и использовать в своей работе современные педагогические технологии. |